**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ**

**Стратегический менеджмент**

**Наименование дисциплины**

**Магистратура**

**Уровень высшего образования**

**38.04.02 «Менеджмент»**

**Направление подготовки (специальность)**

**Базовая**

**Направленность (профиль) ОПОП**

**Очная**

**Форма обучения**

**Место дисциплины в структуре ОПОП ВО:** относится к вариативной части ОПОП ВО.

**Результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с требуемыми компетенциями выпускников.**

Изучение курса основывается на знаниях, полученных студентами при изучении таких дисциплин как   
Основы теории управления:

|  |  |
| --- | --- |
| Знания | - основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений |
| Умения | - диагностировать организационную культуру и разрабатывать управленческие решения, направленные на ее улучшение; - диагностировать проблемы морально-психологического климата в организации и разрабатывать управленческие решения, направленные на их разрешение |
| Навыки | - современными технологиями управлением поведением персонала (управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности; формирования и поддержания морально-психологического климата в организации; управления повышением этического уровня деловых отношений и эффективности делового общения управления организационной культурой; управления конфликтами и стрессами; управления безопасностью организации и ее персонала; управления дисциплинарными отношениями) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Компетенции выпускников (коды)** | **Планируемые результаты обучения по дисциплине соотнесенные с компетенциями** |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Выпускник должен обладать компетенцией **ПК-5** знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике | **Знать:** - основы научной организации и нормирования труда. |
| **Уметь:** - ориентироваться в специфике организации рабочих мест с учётом положений научной организации труда; |
| **Владеть:** - способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и положений научной организации труда. |

**Объем дисциплины (модуля) составляет** 3 зачетных единицы, в том числе 36 академических часов, отведенных на контактную работу обучающихся с преподавателем, 72 академических часов на самостоятельную работу обучающихся.

Форма промежуточной аттестации – экзамен.

**Основная литература**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование** | **Автор(ы)** | **Год и место издания. Место доступа** | **Используется при изучении разделов, номера страниц** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Стратегический менеджмент [Текст] : учебник / А. Н. Фомичев. - Электрон.текстовые дан. | Фомичев, А. Н. | Москва : Дашков и К, 2014. - 468 с. ЭБСIBOOKS – http://www.ibooks.ru/ |  |
| 2 | Стратегический менеджмент [Текст] : учебник / А.Н. Петров. - Электрон.текстовые дан. | Петров, А. Н. | Санкт-Петербург : Питер, 2015. - 400 с. ЭБСIBOOKS – http://www.ibooks.ru/ |  |
| 3 | Стратегический менеджмент [Текст] :учебник по спец. "Менеджмент организации" / В. Н. Парахина, Л. С. Максименко, С. В. Панасенко. - 6-е изд., стереотип. - Электронные текстовые данные. | Парахина, Валентина Николаевна. | Москва :КноРус, 2012. - 496 с. ЭБСBOOK – http://www.book.ru |  |